

**1. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO**

<b>SITUACIÓN DESCRITA</b>	Real:	<input type="checkbox"/>	Formal:	<input type="checkbox"/>	Propuesta:	<input type="checkbox"/>	Deseable:	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>TIPO DE CONCURSO</b>	PUBLICO	<input type="checkbox"/>	MERITO	<input checked="" type="checkbox"/>	INTERNO	<input type="checkbox"/>	PCD	<input type="checkbox"/>

**1.1 IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Denominación del puesto	APOYO OPERATIVO - CHOFER	Clasificación ocupacional (Normalizada)	SALARIO Y BENEFICIOS ADICIONALES
		1.1.6	Contratación por 6 meses. Sueldo mensual Gs. 1.658.232 - Rubro 144 "Jornales" - Presupuesto Ordinario de la SNC

**1.2 UBICACIÓN DEL PUESTO EN LA ORGANIZACIÓN**

Unidad o puesto del que depende directamente	2º	Unidad inmediate. superior	3º	Unidad inmediate. superior	4º	Unidad inmediate. superior	5º	Unidad inmediate. superior	6º	Unidad inmediate. superior	Cantidad de vacancia
Dirección Administrativa	Dirección Gral de Administración y Finanzas.		MAXIMA AUTORIDAD								3
<b>TOTAL DE VACANCIAS</b>											3

**1.3. UBICACIÓN FÍSICA DEL PUESTO**

<b>Domicilio</b>	Estados Unidos 284 y Mariscal Estigarribia	<b>Localidad-Región</b>	Asunción, Paraguay
------------------	--------------------------------------------	-------------------------	--------------------

**2. MISION DEL PUESTO**

**2.1. MISION DEL PUESTO**

<b>Mision del Puesto</b>	Conducir y Transportar a funcionarios de la S.N.C de acuerdo a las necesidades diarias.
--------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

**2.2. PRINCIPALES TAREAS DEL PUESTO**

TIPO DE TAREAS	DESCRIPCIÓN DE LAS PRINCIPALES TAREAS DE CADA TIPO
<b>PLANIFICACIÓN del propio trabajo o el de otros</b>	Incluye responsabilidad de programación cotidiana solo sobre el propio trabajo en plazos cortos según lo establecido por el Superior Inmediato del Puesto
<b>DIRECCIÓN o coordinación del trabajo de dependientes directos o indirectos</b>	El puesto no incluye la supervisión de otros puestos .
<b>EJECUCIÓN personal por parte del ocupante del puesto</b>	Trasladar a los funcionarios a las distintas dependencias y actividades de la Institución.
<b>CONTROL y/o evaluación del trabajo propio o de dependientes</b>	Observar en forma estricta el cumplimiento de las leyes de tránsito.
<b>Otras tareas:</b>	Realizar otros trabajos de la Institución encomendadas por el superior inmediato.

#### 4. REQUISITOS DEL PUESTO

##### 4.1 DESCRIPCIÓN DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y OPCIONALES

COMPONENTE	MÍNIMOS REQUERIDOS	OPCIONALES CONVENIENTES
EXPERIENCIA LABORAL	Como mínimo 1 año de experiencia específica en cargos similares en la Función Pública y como experiencia general mínimo de 2 años.	
EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA	Bachiller concluido .	
PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS	Conocimientos de rutas del interior y microcentro del País. Registro Profesional tipo A Y B (Excluyente)	
PRINCIPALES COMPETENCIAS	Buena predisposición. Compromiso con la institución. Habilidades para relaciones interpersonales. Actitud de respeto a la Institución y a las personas. Discreción. Confidencialidad. Lealtad. Conocer la ciudad y vías de accesos a otras localidades. Buena visión. Control de sí mismo. Conocer el reglamento de tránsito.	
OBSERVACIONES	No hallarse en las inhabilidades previstas en los Artículos 14 Y 16 de la Ley 1626/00. No encontrarse en proceso de sumario administrativo, ni estar cumpliendo sanciones disciplinarias. Disponibilidad de tiempo completo (lunes a viernes, y en algunos casos incluyendo Sábados) contemplando el código laboral y la ley de la función Pública. Tener nacionalidad paraguaya	

MATRIZ DE EVALUACION

	EVALUACION CURRICULAR				EVALUACION POR ENTREVISTA	
Nombre del Postulante	Formación Académica	Cursos	Experiencia Especifica	Experiencia General	ENTREVISTA CON LA COMISION DE SELECCION	PUNTAJE TOTAL 100 Ptos.
	Bachiller (15)Ptos.	10 Ptos.	Exp. 1 Relacionadas a las funciones 25 Ptos.	Exp 3 - Exp. General 20 Ptos.	30 PTS	
Nombre 1						#REF!
Nombre 2						#REF!
Nombre 3						#REF!
<b>TOTALES -&gt;</b>						#REF!
<b>EVALUACION CURRICULAR: hasta 70 pts.</b>						
<b>Formacion Academica:</b> se puntuara al postulante que en los siguientes niveles academicos: Bachiller (15 pts)						
<b>Cursos de Especialización o de Formación Profesional: Hasta 10 puntos.</b> Se asignará 5 puntos por cada curso realizado que tenga relación directa con el perfil del cargo al cual se postula y/o actividad a ser desarrollada.						
<b>Experiencia Especifica y General: Hasta 45 puntos</b>						
<p><b>(i) Especifica :</b> se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados directamente con las actividades que se describen en los Términos de Referencia (TOR's). Se otorgará 25 puntos por el total de años solicitado en el perfil. Para las experiencias menores no se otorgará puntaje <b>(ii) Experiencia General :</b> el tiempo que ha trabajado en la profesión y/o actividad similar incluyendo lo trabajado fuera del ámbito de los TOR's o funciones distintas a las requeridas en esta oportunidad. Se otorgará 25 puntos por el total de años solicitado en el perfil.</p>						
<b>EVALUACION POR ENTREVISTA 20 pts.</b>						
<b>Entrevista con la Comision de Seleccion:</b> hasta 20 Ptos. en la evaluación a ser realizada durante la entrevista, que incluirá: Dominio del Tema; Comunicación: voz y lenguaje claro, preciso, comprensible, etc.; Liderazgo: disposición para ejercer influencia en el grupo, Rapidez Mental: velocidad de respuestas oportunas frente a presiones externas; Dinamismo: uso de energía en el comportamiento cotidiano.						
<b>Puntaje Total:</b>						
El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 60 puntos sobre una escala de 100 puntos.						

La selección se realizara por orden de mérito . La comisión de selección podrá habilitar una nómina de personas elegibles ( suplentes) en caso de que los titulares (seleccionados/as) renuncien a sus puestos de trabajo. Dichos remplazos podrán realizarse hasta por un año contando desde la fecha del acto administrativo de contratación