

1. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

SITUACIÓN DESCRITA	Real:	<input type="checkbox"/>	Formal:	<input type="checkbox"/>	Propuesta:	<input type="checkbox"/>	Deseable:	<input checked="" type="checkbox"/>
	TIPO DE CONCURSO	PUBLICO	<input type="checkbox"/>	MERITO	<input checked="" type="checkbox"/>	INTERNO	<input type="checkbox"/>	PCD

1.1 IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Denominación del puesto	APOYO OPERATIVO - SERENO	Clasificación ocupacional (Normalizada)	SALARIO Y BENEFICIOS ADICIONALES
		1.1.6	Contratación por 6 meses. Sueldo mensual Gs. 1.658.232 "Jornales" - Programa 02 Legado del Bicentenario

1.2 UBICACIÓN DEL PUESTO EN LA ORGANIZACIÓN

Unidad o puesto del que depende directamente	2º	Unidad inmediate. superior	3º	Unidad inmediate. superior	4º	Unidad inmediate. superior	5º	Unidad inmediate. superior	6º	Unidad inmediate. superior	Cantidad de vacancia
Dirección Administrativa	Dirección Gral de Administración y Finanzas.		Máxima Autoridad								1
TOTAL DE VACANCIAS											1

1.3. UBICACIÓN FÍSICA DEL PUESTO

Domicilio	Estados Unidos 284 y Mariscal Estigarribia	Localidad-Región	Asunción, Paraguay
-----------	--	------------------	--------------------

2. MISION DEL PUESTO

2.1. MISION DEL PUESTO

Mision del Puesto	Garantizar la seguridad de la Estación Esperanza sito en la Estación Central del Ferrocarril (FEPASA)
-------------------	---

2.2. PRINCIPALES TAREAS DEL PUESTO

TIPO DE TAREAS	DESCRIPCIÓN DE LAS PRINCIPALES TAREAS DE CADA TIPO
PLANIFICACIÓN del propio trabajo o el de otros	Incluye responsabilidad de programación cotidiana solo sobre el propio trabajo en plazos cortos según lo establecido por el Superior Inmediato del Puesto
DIRECCIÓN o coordinación del trabajo de dependientes directos o indirectos	El puesto no incluye la supervision de otros puestos .
EJECUCIÓN personal por parte del ocupante del puesto	Custodiar el edificio. Cumplir inspecciones en las áreas del edificio e informar a los superiores
CONTROL y/o evaluación del trabajo propio o de dependientes	Vigilancia, control y manejo de acceso
Otras tareas:	Realizar otros trabajos de la Institución encomendadas por el superior inmediato.

4. REQUISITOS DEL PUESTO

4.1 DESCRIPCIÓN DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y OPCIONALES

COMPONENTE	MÍNIMOS REQUERIDOS	OPCIONALES CONVENIENTES
EXPERIENCIA LABORAL	Como mínimo 6 meses de experiencia específica en cargos similares en la Función Pública y como experiencia general mínimo de 2 años.	
EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA	Educación de Escolar Básica.	
PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS	Conocimiento de defensa personal.	
PRINCIPALES COMPETENCIAS	Buena predisposición. Compromiso con la institución. Actitud de respeto a la Institución y a las personas. Discreción. Confidencialidad. Lealtad. Capacidad para fomentar el orden, limpieza y organización. Controlar el edificio o áreas asignadas.	
OBSERVACIONES	No hallarse en las inhabilidades previstas en los Artículos 14 Y 16 de la Ley 1626/00. No encontrarse en proceso de sumario administrativo, ni estar cumpliendo sanciones disciplinarias. Disponibilidad de tiempo completo (lunes a viernes, y en algunos casos incluyendo Sábados) contemplando el código laboral y la ley de la función Pública. Tener nacionalidad paraguaya	

MATRIZ DE EVALUACION

EVALUACION CURRICULAR				EVALUACION POR ENTREVISTA	
Formación Académica	Cursos	Experiencia Especifica	Experiencia General	ENTREVISTA CON LA COMISION DE SELECCIÓN	PUNTAJE TOTAL 100 Ptos.
Nombre del Postulante	Escolar Básica (15)	10 Ptos.	Exp. 1 Relacionadas a las funciones	Exp 3 - Exp. General	30 PTS
			25 Ptos.		
Nombre 1					#¡REF!
Nombre 2					#¡REF!
Nombre 3					#¡REF!
TOTALES ->					#¡REF!
EVALUACION CURRICULAR: hasta 70 pts.					
Formacion Academica: Hasta 15 puntos se puntuara al postulante que en los siguientes niveles academicos: Educación Escolar Básica 15 Ptos.					
Cursos de Especialización o de Formación Profesional: Hasta 10 puntos. Se asignará 5 puntos por cada curso realizado que tenga relación directa con el perfil del cargo al cual se postula y/o actividad a ser desarrollada.					
Experiencia Especifica y General: Hasta 45 puntos					
<p>(i) Especifica : se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados directamente con las actividades que se describen en los Términos de Referencia (TOR's). Se otorgará 25 puntos por el total de años solicitado en el perfil. Para las experiencias menores no se otorgará puntaje (ii) Experiencia General : el tiempo que ha trabajado en la profesión y/o actividad similar incluyendo lo trabajado fuera del ámbito de los TOR's o funciones distintas a las requeridas en esta oportunidad. Se otorgará 20 puntos por el total de años solicitado en el perfil.</p>					
EVALUACION POR ENTREVISTA 30 pts.					
<p>Entrevista con la Comisión de Selección: hasta 30 Ptos. en la evaluación a ser realizada durante la entrevista, que incluirá: Dominio del Tema: Comunicación: voz y lenguaje claro, preciso, comprensible, etc.; Liderazgo: disposición para ejercer influencia en el grupo, Rapidez Mental: velocidad de respuestas oportunas frente a presiones externas; Dinamismo: uso de energía en el comportamiento cotidiano.</p>					
Puntaje Total:					
El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 60 puntos sobre una escala de 100 puntos.					

La selección se realizara por orden de mérito . La comisión de selección podrá habilitar una nómina de personas elegibles (suplentes) en caso de que los titulares (seleccionados/as) renuncien a sus puestos de trabajo. Dichos remplazos podrán realizarse hasta por un año contando desde la fecha del acto administrativo de contratación