

SESQUICENTENARIO DE LA EPOPEYA NACIONAL 1864-1870



TETĀ
ARANDUPY
Sandybha
SECRETARÍA
NACIONAL
DE CULTURA

TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

RESOLUCIÓN SNC N° 517 / 2019

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIONES A LOS FUNCIONARIOS DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE CULTURA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019.

Asunción, 12 de junio de 2019

VISTO: La Nota DGDP N° 158/2019, de fecha 25 de marzo, presentada por la Señora Mirtha Monges, Directora de la Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas, por la cual eleva a consideración y análisis el Proyecto de Plan de Capacitación 2019 de la Secretaría Nacional de Cultura; y,

CONSIDERANDO: Que, la Constitución de la República del Paraguay, en su Capítulo VII, De la Educación y de la Cultura, en su Artículo 73, "Del Derecho a la Educación y de sus fines", establece: Toda persona tiene derecho a la educación integral y permanente, que como sistema y proceso se realiza en el contexto de la cultura de la comunidad. Sus fines son el desarrollo pleno de la personalidad humana y la promoción de la libertad y la paz, la justicia social, la solidaridad, la cooperación y la integración de los pueblos; el respeto a los derechos humanos y los principios democráticos; la afirmación del compromiso con la Patria, de la identidad cultural y la formación intelectual, moral y cívica, así como la eliminación de los contenidos educativos de carácter discriminatorio

Que, la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública", en su Capítulo VIII "De los Derechos de los Funcionarios Públicos" establece en su Artículo 49 "Los funcionarios públicos tendrán derecho a: inciso m) capacitarse para desempeñar mejor su tarea..."

Que, resulta necesaria brindar la oportunidad a funcionarios de acceder a cursos de capacitación, que permitirán aplicar los conocimientos y procedimientos en el ámbito laboral institucional, desarrollando actitudes positivas hacia el trabajo.

Que, el artículo 6° del Decreto N° 7133/2017 "Por el cual se reglamenta la Ley N° 3051/2006, «Nacional de Cultura» y se reorganiza la estructura orgánica de la Secretaría Nacional de Cultura (SNC) dependiente de la Presidencia de la República", instituye el cargo de Ministro Secretario Ejecutivo como el jefe superior responsable de la conducción política de la SNC a quien se le asignan las funciones mencionadas en el Artículo 8° de la Ley 3.051/2006, «Nacional de Cultura»

**POR TANTO, EN EJERCICIO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES;
EL MINISTRO DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE CULTURA
RESUELVE:**

Artículo 1°.- Aprobar el Plan de Capacitaciones de los funcionarios de la Secretaría Nacional de Cultura de la Presidencia de la República correspondiente al año 2019, conforme al Anexo I, el cual forma parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- La presente Resolución será refrendada por el Secretario General de la Secretaría Nacional de Cultura.

Artículo 3°.- Comunicar a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Rubén Capdevila
Secretario General

Rubén Capdevila
Ministro – Secretario Ejecutivo

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Juan A. Domínguez
Secretario General - SNC

11.57

ANEXO I: RESOLUCIÓN SNC N° 517 / 2019
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PLAN DE CAPACITACIÓN AÑO 2019

TEMAS DE CAPACITACIÓN	AREAS SOLICITANTES	OBJETIVOS	INSTITUCIÓN PROVEEDORA/ PARTICIPANTES DE CIUDADES DE REALIZACIÓN	CANT. DE PARTICIPANTES ANTES	FECHA DE DESIGNAR	DURACIÓN	FECHA	COSTO POR PARTICIPANTE	COSTO TOTAL	OBSERVACIONES
1 "CURSO GUARANÍ COMUNICATIVO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA"	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, DIRECCIÓN DE POLÍTICA NACIONAL Y DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL PÚBLICO DE LA UCA.	Tener la capacidad de expresarse en idioma Guaraní en el desempeño de sus funciones públicas en una institución pública en general.	INAP-SFP	5	Del 15 de mayo al 15 de junio de 2019	7 meses (semana laboral 24 horas)	15 de junio de 2019	0	0	INVITACIÓN DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
2 "CURSO ESPECIALISTA EN ORGANIZACIÓN Y PROCESOS"	DIRECCIÓN MEC P	Adquirir los conocimientos para contribuir al desarrollo de estrategias educativas para el cumplimiento de planes y programas institucionales.	CONSULTORA CONTACTO	2	A Definir	1 mes (semana laboral 24 horas)	A Definir	1.500.000	3.800.000	
3 "CURSO 'ETIQUETA SOCIAL APLICADA A LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO'"	MAI	Adquirir conocimientos y habilidades específicas en el tema Etiqueta Social, como valor agregado al desempeño de las funciones y a la vida personal.	ESCUELA DE ETIQUETA DEL LIC. LUIS ARROYO	10	A Definir	6 semanas (semanas laborales 24 horas)	A Definir	400.000	4.000.000	Acreditada por la MAI. Con provisorio en el sistema de Ejecutivos.
4 "JORNADA DE ACTUALIZACIÓN DEL MECIP 2019"	DIRECCIÓN MECIP	Adquirir conocimientos relevantes y específicos para el optimo desempeño de las funciones.	CONSULTORA CONTACTO	20	A Definir	1 día (3 horas)	A Definir	200.000	4.000.000	
5 "IDIOMAS INGLESES MODALIDAD ONLINE"	DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACION, DESARROLLO E INNOVACION CULTURAL	Adquirir conocimientos generales.	STAFF RUFFENHILL	1	A Definir	12 meses	A Definir	2.970.000	2.970.000	
IDIOMA PORTUGUES	DIRECCIÓN GENERAL DE GABINETE	Mejorar los conocimientos y habilidades para más eficiencia en el desempeño de las funciones.	EMBAJADA DE BRASIL	3	A Definir	A Definir	A Definir	0	0	
"XXII SIMINARIO NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO"	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, DIRECCIÓN DE PERSONAL PÚBLICO DE LA UCA	Mejorar los conocimientos y habilidades para más eficiencia en el desempeño de las funciones.	Asociación Paraguaya de Profesores de Finanzas (APPF) - Localidad de Asunción	11	A Definir	3 días	A Definir	1.000.000	11.000.000	

[Handwritten signatures and initials]

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
[Signature]
Juan A. Domínguez
Secretario General - SNC



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
ESTADO DE CHIAPAS
GOBIERNO NACIONAL

GOBIERNO NACIONAL

Ensignant de la gente

ANEXO I: RESOLUCIÓN SNC N° S/7 /2019
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PLAN DE CAPACITACIÓN AÑO 2019

TEMAS DE CAPACITACIÓN	ÁREAS SOLICITANTES	OBJETIVOS	INTITUCIÓN PROVEEDORA/ CIUDADANOS DE REALIZACIÓN	CANT. DE PARTICIPANTES	FUNCIONARIOS A DESIGNAR	DURACION	FECHA	COSTO POR PARTICIPANTE	COSTO TOTAL	OBSERVACIONES
6 SEMINARIO EN AUDITORIA FORENSE	DIRECCION GENERAL DE ADMONSTRACION Y FINANZAS	Abrillar competencias general	MUNICIPIO VAS PRO DESARROLLO	2	Ricardo Valencia, Guillermo Garcia, Elicia Mendez, Gloria Serrano, Juan Roman, Oscar Nunez, Oscar Soto, Juan Luis Ortiz, Luz Stella Restrepo	7 meses	desde Septiembre 2019	3 220 000	6 440 000	
9 CURSO DE PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y MONITOREO & EVALUACION DE PROGRAMAS	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	Mejorar los conocimientos y habilidades para mas eficiencia en el desempeño de sus funciones	CLIMAF	11		Curso Cerrado	A Delinear	0	3 000 000	
10 Módulo: El Servidor Publico y su Desarrollo Personal: Tematicas: Inteligencia Emocional, Actividades que transforman, Trazando Metas y objetivos	DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Establecer e introducir en Inteligencia Funcional, Facetas Tematicas para el desarrollo de la Inteligencia emocional, Reconocimiento que promuevan el logro de objetivos, que permitan alcanzar las metas fijadas	FUNDACION BUEN GOBIERNO	40	A Delinear	Curso Cerrado	A Delinear	0	0	Comenzar con la fundacion Buen Gobierno
11 Módulo: Capacitaciones: El Servidor Publico y su Integridad, Tematicas: Etica Profesional, Integridad vs. Corrupcion, Revolucionando la Imagen del Servidor Publico, Liderazgo en el sector publico	DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS DIRECCION MULTIPERSONAS DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Establecer principios fundamentales que contribuyan a la etica profesional, Promover un sistema preventivo ante la corrupcion e impulsar todos los aspectos, Medición e implementar los parámetros del funcionamiento publico, Interacción por roles y valores que promuevan un trabajo en conjunto, Fortalecer la integridad profesional y la confianza del empleador, Fortalecer la confianza del empleador y la productividad	FUNDACION BUEN GOBIERNO	40	A Delinear	Curso Cerrado	A Delinear	0	0	Comenzar con la fundacion Buen Gobierno
12 Módulo: Capacitaciones: El Servidor Publico y su Trabajo, Tematicas: La granada de servir, Calidad y Calidad en el servicio, Experiencia en la atención al cliente	DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Crear y fortalecer competencias para un mejor servicio, Identificar las necesidades que generan una buena atención de calidad y calidad, Fortalecer valores de etica y calidad que contribuyan a mejorar el servicio	FUNDACION BUEN GOBIERNO	40	A Delinear	Curso Cerrado	A Delinear	0	0	Comenzar con la fundacion Buen Gobierno

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Juan A. Dominguez
Secretario General - SNC

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



GOBIERNO DEL ESTADO DE TOLUCA
SECRETARÍA DE GOBIERNO

GOBIERNO NACIONAL

Presidencia de la Junta de la Gente

ANEXO 1: RESOLUCION SNC N° 17/2019
DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PLAN DE CAPACITACION AÑO 2019

TEMAS DE CAPACITACION	AREAS SOLICITANTES	OBJETIVOS	INSTITUCION PROVEEDORA/ CIUDADANOS DE REALIZACION	CANT. DE PARTICIPANTES ANTES	FUNCIONARIOS A DESIGNAR	DURACION	FECHA	COSTO POR PARTICIPANTE	COSTO TOTAL	OBSERVACIONES	
12. Taller Capacitaciones "El Servidor Público y el Liderazgo: Temas De Jefe a Lider, Comunicacion con el Equipo, Analisis y Resolucion de conflictos dentro del Liderazgo"	DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Fortalecer el liderazgo y mejorar la comunicación con el equipo, así como la resolución de conflictos dentro del liderazgo.	FORMACION BUEN GOBIERNO	40	A. Delmar	Cursos Externos (10 sesiones)	A. Delmar	0	0	1. Formar al personal en el liderazgo y comunicación.	
14. Jornadas de Inducción y Reinserción, Temas: Políticas de Trabajo Humano actualizadas, Reglamento Interno, Normas laborales, Contrato de Seguro Medico.	DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Proporcionar información actualizada y actualizar a los funcionarios en cuanto a la administración de los contratos y procedimientos de reclutamiento y selección.	D. E. D. P.	Por grupos hasta llegar al 100% de los funcionarios	A. Delmar	Cursos Externos (10 sesiones)	A. Delmar	0	0	1. Actualizar el personal en las políticas y procedimientos de inducción y reinserción.	
15. Jornadas de Generación: Temas: MANUAL DE ETICA, CODIGO DE BUEN GOBIERNO	DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Crear y fortalecer la conciencia de los funcionarios en todos los procesos de inducción y reinserción.	D. E. D. P.	Por grupos hasta llegar al 100% de los funcionarios	A. Delmar	Cursos Externos (10 sesiones)	A. Delmar	0	0	1. Actualizar el personal en el manual de ética y código de buen gobierno.	
16. XXIV CONGRESO LATINOAMERICANO DE AUDITORIA INTERNA - CLAI-2019	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS DIRECCION DE AUDITORIA INTERNA DIRECCION DE MICOPI	Actualizar el marco teórico y aplicar los conocimientos adquiridos en los cursos de capacitación, para mejorar la calidad de los servicios de auditoría interna.	Asociación de Auditores Internos del Paraguay (AIP)	5	José Ortiz Gustavo Gil Gustavo Sánchez Miguel Ángel Rodríguez	4 días	del 20 al 22 de Octubre 2019	2,781,250	13,906,250	1. Actualizar el personal en los conocimientos y habilidades de auditoría interna.	
17. XIV CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE LA LEGISLACION DE LA ADMINISTRACION PUBLICA - CLAC 2019	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	Actualizar el marco teórico y aplicar los conocimientos adquiridos en los cursos de capacitación, para mejorar la calidad de los servicios de auditoría interna.	Asociación de Auditores Internos del Paraguay (AIP)	5	Arturo Márquez Gustavo Gil Gustavo Sánchez Miguel Ángel Rodríguez	4 días	del 17 al 19 de Octubre 2019	1,270,000	6,350,000	1. Actualizar el personal en los conocimientos y habilidades de auditoría interna.	
TOTAL PLAN									GS:	\$2,656,250	

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Juan A. Domínguez
Secretario General - SNC

[Handwritten signatures and initials]